

À Huez, l'avenir commence ici et maintenant

Chères d'Huizates, chers d'Huizats,

Soyons conscients de notre richesse et de notre héritage, de ce territoire d'exception façonné par une histoire forte et un esprit pionnier toujours présent.

Ici, la montagne n'est pas qu'un décor : nous parlons de notre cadre de vie, d'accueil, de notre force économique et de notre fierté commune.

Ici, été comme hiver, les rendez-vous sportifs et culturels rythment nos saisons grâce à l'énergie de celles et ceux qui animent notre territoire au quotidien.

Engagé au service de Huez depuis plusieurs années, j'ai écouté, échangé avec vous, et compris vos attentes.

Durant ma carrière, j'ai exercé des responsabilités au sein d'une société internationale, où j'ai développé un solide leadership, une rigueur à toute épreuve, une capacité d'anticipation et de décision, que je mets au profit de la collectivité.

Aujourd'hui, avec une équipe compétente et profondément attachée à notre commune, je porte un projet structurant pour Huez et ses habitants.

Car, aujourd'hui, nous devons préserver ce qui fait notre force et préparer l'avenir de Huez avec lucidité et responsabilité.

Le 15 mars, prenons ensemble ce virage décisif pour le futur de notre territoire »

Gabriel Chamouton

Notre projet

4 priorités — 16 engagements — 40 actions concrètes

NOS PRIORITÉS

I : MIEUX VIVRE ET SÉJOURNER À HUEZ

Restaurer une vie de village : logement, mobilité, services, proximité sociale

II : PRÉPARER L'AVENIR

Dynamiser l'économie, encourager les initiatives locales

III : GÉRER AVEC RIGUEUR, TRANSPARENCE ET RESPECT

Répondre aux attentes des habitants, restaurer la confiance.

IV : RENFORCER NOTRE TERRITOIRE DE MONTAGNE

Développer, protéger, transmettre notre espace montagne.

PRIORITÉ I

MIEUX VIVRE ET SÉJOURNER À HUEZ

Engagement 1 : Se loger simplement et décemment

Action 1 — Des logements pour ceux qui vivent et travaillent ici

Acquisition de logements communaux et construction de logements à prix réellement maîtrisés, en s'appuyant sur le foncier communal restant.

Action 2 — Création d'un panel de solutions pour le locatif

Un pôle « Rénover pour Louer » permettra d'engager un partenariat avec les propriétaires dans la rénovation de leur logement, avec un appui technique et financier pour leur mise sur le marché locatif saisonnier.

Un Pacte Logement sécurisera et accompagnera les propriétaires grâce à une plateforme de mise en relation Propriétaires — Locataires, saisonniers ou permanents, et proposera des contreparties pratiques : aides aux diagnostics, accompagnement locatif, avantages fiscaux prévus par la loi finances 2026.

Des solutions innovantes seront mises en place, par exemple : un partenariat hôtels/propriétaires. En contrepartie de la location saisonnière d'un logement à un salarié de l'hôtel, le propriétaire d'un bien peu occupé pourra bénéficier gratuitement de nuitées au sein de cet établissement, en période non tendue.

Une Maison des Propriétaires regroupera accompagnement, classement, rénovation et outils numériques. Les aides et avantages seront conditionnés à la qualité et à l'ouverture du logement à la location.

Engagement 2 : Simplifier les déplacements du quotidien

Action 3 — Faciliter la vie de village en reliant les quartiers

Amplification des horaires de fonctionnement des remontées mécaniques de liaison Alpe Express, Huez Express, Télécentre, pour s'adapter aux besoins de ceux qui travaillent.

Créations d'un circuit piéton, sécurisé et lisible, d'un centre piétonnier quartier des Jeux, avec parkings dédiés aux commerçants concernés, pour encourager et faciliter la mobilité douce et le cadre d'accueil.

En intersaison, développement d'un service de transport à la demande, intégrant les taxis locaux, en attendant d'axes mécanisés.

Action 4 — Connecter Huez à la vallée

En espérant l'ascenseur valléen, encore en projet, des navettes Bourg d'Oisans — Le Ribot — Huez — Alpe d'Huez, adaptées aux horaires de travail des locaux, assureront la desserte, avec fréquences et fiabilité des passages.

Cet ascenseur valléen sera repensé, avec les communes de Bourg d'Oisans et de La Garde, pour répondre à l'ensemble des besoins locaux et touristiques : tracé, transport de voyageurs, fret, amplitude horaire...

En collaboration avec le département et la région, une liaison Agglomération grenobloise — Vallée — Station multimodale sur Huez combinera et favorisera l'utilisation des transports collectifs, le covoiturage pour fluidifier le trafic routier, le rendre plus sûr et rapide, et facilitera le déplacement des vacanciers et des locaux.

Engagement 3 : Faciliter et harmoniser notre lieu de vie

Action 5 — Recenser les parkings existants

Mise en place d'une application, de type Zenpark, pour optimiser l'utilisation des places de parkings souterrains, communaux et des résidences, afin de les proposer à la location et réduire les places vacantes.

Réorganisation des parkings de surface : aux Bergers, sur les avenues du Rif Nel et de Brandes.

Action 6 — Construire de nouveaux parkings

Des lieux ont été identifiés pour créer de nouveaux parkings sous-terrain et de surface : haut de la station, village d'Huez, entrée rue des Sagnes, Éclose. Ces aménagements s'inscrivent dans une stratégie de réduction du stationnement anarchique en surface et de maîtrise des flux.

Action 7 — Limiter les nuisances des chantiers

Une règle simple sera remise en place : pas de gros chantiers en saison.

Les horaires de circulation des camions seront limités, les chantiers devront être propres et les voiries dégradées entretenues, par priorité, par les entreprises effectuant les travaux.

Engagement 4 : Renforcer la vie locale, les liens sociaux

Action 8 — Rendre accessible les bâtiments et commerces de la commune

L'accessibilité universelle — PMR, seniors, familles, accidentés — sera renforcée. Nous réaménagerons progressivement les cheminements prioritaires, mettrons aux normes les accès aux bâtiments publics, communaux, Sata, avec trottoirs, rampes, ascenseurs, éclairage, stationnement.

Une démarche « Commerces Accessibles » complètera, par des diagnostics et une charte, l'accompagnement des commerçants dans la mise en conformité de leur accès global et PMR, en valorisant les commerces exemplaires, dans le but d'optimiser l'accessibilité comme atout commercial et d'accueil.

Action 9 — Créer des lieux de vie et de rencontre pour tous

Une Maison des Habitants et des Saisonniers accueillera tous les publics et proposera différents services tels que : mise en relation employeurs/employés, logement, livret d'accueil.

Cet espace, pratique et convivial, favorisera les rencontres et la vie locale, avec des programmations d'ateliers, d'informations, d'animations et un espace café coworking.

S'appuyant sur les missions de la bibliothèque et du musée, un pôle Culture & Patrimoine proposera différents rendez-vous, déclinables en intersaison :

Culturels : projections de films sur la montagne, théâtre, ateliers d'éducation civique...

Transmission de nos richesses montagnardes : cours de cuisine des spécialités de l'Oisans — ganèfles, farcis, triée... — ateliers de sensibilisation à la montagne, animations autour de la mine d'Argent de Brandes, ainsi que des offres partagées avec la Communauté de Communes de l'Oisans.

Des espaces publics par quartier seront aménagés, paysagés, végétalisés pour créer des lieux accueillants et conviviaux, où l'on peut se retrouver, avec des bancs, des tables, des arbres pour apporter de la fraîcheur et de l'ombre en été.

L'accueil sur la commune sera renforcé avec des équipements essentiels et fonctionnels tels que des points d'informations par quartier, des toilettes publiques entretenues, une gare routière.

La mise en place d'une application, type Illiwap ou TellmyCity, permettra de signaler les incidents sur les espaces publics ou l'excès de déjections canines et de mégots.

PRIORITÉ II

PRÉPARER L'AVENIR

Engagement 5 : Dynamiser l'économie locale

Action 10 — Fédérer les commerçants, développer une stratégie commerciale

Les créations d'une Union Commerciale Locale et d'une Commission de travail « Commune – Union Commerciale Locale – OT–SATA » auront pour objectif d'affirmer l'identité « Commerçants de l'Alpe », à travers des animations et une mise en valeur des particularités des commerces et des quartiers.

Un chargé de mission sera dédié à la coordination et au développement de cette Union Commerciale Locale, en soutien des actions mises en place.

L'ouverture en saisons complètes et en intersaisons sera encouragée grâce à des mesures incitatives, avec la mise en avant de ces commerces dans les publications de l'Office du Tourisme et la gratuité de l'adhésion annuelle.

Engagement 6 : Encourager l'entrepreneuriat local

Action 11 — Créer un fonds d'aide à l'entrepreneuriat local

La commune initiera un Fonds d'aides ciblées pour soutenir les projets de création et de reprise d'entreprises nécessaires à la vitalité économique locale et au maintien des commerces essentiels : aides sur les loyers, sur les travaux la première année, accompagnement administratif, en gestion et commercial, avec un suivi vigilant concernant l'usage de ces fonds.

Ce fonds pourrait s'appuyer sur des dispositifs portés par les acteurs publics, tels que le conseil régional et les réseaux consulaires (CCI, CMA).

Engagement 7 : Structurer, souligner, équiper

Action 12 — Valoriser les quartiers

Avenue des Jeux : Notre priorité est le maintien des espaces patinoire et piscine extérieurs, si les études techniques le permettent.

À défaut, un espace public et ludique sera aménagé et soumis à un concours d'architectes paysagistes, dont le cahier des charges devra tenir compte des attentes des habitants.

Quartier des Bergers : des études sur la rénovation du centre commercial, avec refonte complète du site, seront réalisées afin d'accueillir une plateforme multimodale intégrant (parkings, gare routière, bagagerie, casiers à ski, lockers de stockage de colis, station de taxi, aire de covoiturage, services).

Quartier du Cagnet : création d'un parking souterrain et étude d'une alternative mécanisée rue du Pic Blanc.

Quartier du Vieil Alpe : embellissement de l'entrée station avec point d'information, aménagement paysager, accès par l'avenue de l'Éclose.

Quartier de l'Éclose : préservation de la butte de l'Éclose comme espace libre, naturel et familial, dédié aux activités ludiques — luge, aire de jeux. Amélioration de l'accès piéton à l'Éclose pour le rendre sécurisé et accessible toute l'année.

Patte d'Oie de Huez : Porte d'entrée de la station, un aménagement intégrant un « parking », une aire de chaînage, s'attachera à sécuriser la jonction des routes et embellir le site. Une étude sera menée sur la possibilité de connecter, comme cela était prévu à l'origine, un arrêt intermédiaire de Huez Express.

Action 13 — Outiller la commune d'une foncière communale

Cette foncière communale ou intercommunale permettra de préempter, rénover des locaux stratégiques, les relouer pour des activités servant les intérêts de la commune, de la station et de ses habitants, dans une logique de maîtrise et d'orientation de l'activité marchande.

Action 14 — Implanter un espace dédié aux artisans

Afin de maintenir les services et d'anticiper le boom de la rénovation, un espace sécurisé d'ateliers et de box avec intégration paysagère, pourra être implanté, selon la demande, pour du stockage mutualisé, des bureaux, ou à terme des ateliers partagés.

Ces espaces seraient proposés à loyers modérés pour les artisans locaux et favoriseraient l'implantation de nouveaux services.

Engagement 8 : Diversifier l'économie

Action 15 — La montagne comme lieu de travail, de transmission et de création

Pour dépasser le modèle du « tout saisonnier » et ancrer durablement les populations en montagne, des leviers seront mis en place :

- Formations et stages professionnalisants,
- Espaces de travail collaboratifs,
- Synergies locales, ex : partenariats écoles/entreprises.

Au cœur de cette stratégie : le Campus Montagne.

Ce pôle dédié à la formation des métiers, à l'innovation et à l'économie de montagne a pour ambition de fédérer étudiants, formateurs, chercheurs et entrepreneurs, afin de créer une dynamique attractive.

Action 16 — Faire de la santé un pilier économique

Huez possède une culture naturelle du bien-être à travers le sport.

L'objectif est de structurer une offre santé et sport-santé, reconnue et labellisée.

Ce centre de santé montagne se développera autour du sport-santé, du handi-sport, de la rééducation et de la prévention, en s'appuyant sur le fonctionnement des structures comme les CERS — centres de rééducation du sportif.

Action 17 — Prendre soin de nos anciens

Ce centre de santé montagne intégrera un pôle bien-vieillir afin de maintenir nos anciens, chez eux, grâce à des services à domicile. Ce pôle proposera également de l'entretien musculaire, de la gymnastique, des ateliers sur la mémoire, la psycho-motricité, la prévention des chutes, pour préserver l'autonomie et le lien social.

Cette offre accueillera également les longs séjours pour développer une activité durable, des emplois à l'année, et l'optimisation des équipements existants.

Action 18 — Optimiser l'exploitation du Palais des Sports et des Congrès

Un plan global d'optimisation de cet équipement Agor'Alpe, incluant le stade de football, sera un levier économique polyvalent, structurant, au service des habitants et des visiteurs, avec des activités enfants et familles, le développement de nouveaux usages, du type padel, espace aqua-ludique, espace bar...

Une mission de commercialisation, dédiée au positionnement de la commune sur les marchés du tourisme d'affaires et des stages d'oxygénation, sera mise en place pour promouvoir des offres de séminaires, stages sportifs, événementiels, formations, répétitions de troupes.

Action 19 — Porter une vision économique à l'échelle de l'Oisans

Cette diversification s'inscrira dans une stratégie territoriale partagée à l'échelle de l'Oisans, pour :

- renforcer les complémentarités entre les différentes communes du territoire,
- mutualiser les compétences, les équipements et les offres,
- façonner une destination robuste et innovante, fidèle à son identité.

PRIORITÉ III

GÉRER AVEC RIGUEUR, TRANSPARENCE ET RESPECT

Engagement 9 : Assumer la transparence et l'exemplarité de notre commune

Action 20 — Rendre accessible les décisions communales

Les données clefs relatives aux budgets, marchés publics, décisions, subventions seront publiées, avec mise à disposition de documents clairs, sourcés et chiffrés avant les prises de décisions.

Les outils numériques, de type illiap, permettront de communiquer largement et de façon régulière avec la population. Les Échos paraîtront mensuellement toute l'année avec des éditions intersaisons au printemps et en automne.

Action 21 — Un conseil municipal transparent et participatif

Les conseils municipaux intégreront un temps dédié aux questions des habitants, ils pourront être suivis en direct, enregistrés pour être consultables ultérieurement, avec une communication des dates, des ordres du jour en amont, et une transmission des comptes-rendus.

Action 22 — Garantir l'exemplarité des conseillers municipaux et des décisions

La charte éthique des élus et le règlement intérieur du conseil municipal seront actualisés pour clarifier les rôles, missions et obligations du maire, des adjoints, des délégués pour une gouvernance transparente.

Le droit d'expression des conseillers d'opposition s'exercera dans tous les bulletins d'information que diffuse la commune.

La commune mettra en place des règles claires et respectueuses de la légalité pour les appels à projets et l'attribution d'activités visant à renforcer le commerce local.

Action 23 — Structurer l'action pour tenir nos engagements

Des commissions et des groupes de travail, composés d'élus, d'habitants, de spécialistes et de techniciens seront mis en place pour préparer le travail de fond, la recherche de données, l'étude de propositions concrètes, qui seront ensuite débattus en conseil municipal.

En plus des commissions obligatoires, comme le CCAS et la commission de contrôle des listes électorales, des commissions et groupes de travail couvriront, pour l'Alpe d'Huez, Huez village et le Ribot, les thématiques, non exhaustives, suivantes :

Finances & Budget — Urbanisme & Environnement — Travaux & voirie — Vie des quartiers, Associations, Commerçants — Qualité de vie & Accessibilité — Tourisme

Par exemple, la Commission Urbanisme & Environnement étudiera des projets d'énergies renouvelables, sur la base de données fiables et sérieuses, prouvant leurs performances, leur robustesse pour les adapter aux structures communales et les proposer aux logements privés et collectifs dans un objectif de mutualisation.

Engagement 10 : Écouter les habitants, les impliquer dans les décisions clefs

Action 24 — Rapprocher élus et habitants

À la mairie de Huez Village, des permanences d'élus seront tenues pour privilégier les rencontres interactives. Des « visites terrain » seront également réalisées avec des conseillers et des agents municipaux, à Huez comme au Ribot.

Sur l'Alpe d'Huez, la participation des habitants est indispensable pour les projets structurants sur les quartiers des Jeux, des Bergers, et la zone artisanale.

Ateliers, consultations en ligne permettront de dégager les grandes lignes directrices de ces projets et les attentes des habitants et résidents.

Engagement 11 : Considérer et respecter le travail des agents communaux

Action 25 — Rétablir une relation de confiance

Dès le début du mandat, un cadre de travail rigoureux et respectueux sera instauré afin de rétablir une relation de confiance entre élus et agents municipaux.

Ce cadre, pilier du bon fonctionnement de la collectivité, s'appuiera sur le respect mutuel, une répartition claire des responsabilités, une communication directe, sincère et efficace.

L'objectif est de redonner du sens à l'action publique, en valorisant les compétences internes et en garantissant à chaque agent les conditions requises pour exercer sa mission avec sérénité et professionnalisme.

Action 26 — Afficher une politique RH communale

En nous appuyant sur l'expérience terrain des agents communaux, leur travail sera valorisé par la mise en place de plans de carrière, formations, fiches de poste, recrutements internes, promotions, afin qu'ils retrouvent fierté et perspectives, initiatives et autonomie.

Le développement d'une culture « commune » renforcera la cohérence et le sens de l'action collective.

Cette action sera couplée à une démarche RSE — Responsabilité Sociale des Entreprises — visant à intégrer les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans les activités de la commune et ses relations avec les parties prenantes.

Engagement 12 : Maîtriser les finances publiques

Action 27 — Aligner les engagements et les moyens

Notre capacité d'investissement ne doit pas s'indexer sur la vente du patrimoine communal, mais sur l'excédent entre recettes et dépenses de fonctionnement.

C'est un principe simple d'autofinancement pour une collectivité, permettant de limiter le recours à l'emprunt, et de ne pas augmenter les taux d'imposition communaux.

La préparation du budget reposera sur une méthode claire, collective et anticipée, associant l'ensemble des élus et des services.

Les projets seront priorisés sur la durée du mandat pour garantir leur faisabilité financière et l'équilibre des comptes de la commune.

Chaque engagement budgétaire sera préparé pour être réellement réalisable.

Dès l'automne, un calendrier partagé permettra de travailler en commissions, de hiérarchiser les projets et de conduire à des arbitrages transparents.

Cette organisation garantira des choix budgétaires sincères, assumés et compris, ainsi qu'une programmation pluriannuelle d'investissements réalistes.

Action 28 — Optimiser les financements

Les subventions accordées par la CCO, le Département, la Région, l'Europe, peuvent démultiplier notre capacité d'investissements.

La mission première d'un collaborateur sera d'obtenir pour notre commune les subventions auxquelles elle a droit. Ce dernier pourra s'appuyer sur l'expertise d'un des colistiers, rompu à cet exercice.

Action 29 — Renforcer le contrôle et l'évaluation des finances

La mise en place d'une Commission Finances sera de garantir la sincérité des comptes et de s'assurer que le taux de réalisation des investissements votés s'approche des 100 %.

Les bâtiments des services publics seront pris en compte pour obtenir un coût de fonctionnement maîtrisé : entretien du bâti communal, réduction des dépenses énergétiques, usage maîtrisé des voitures de fonction et de service...

Plusieurs colistiers ont de solides expertises en gestion et pourront, avec les techniciens, analyser, structurer, les meilleurs choix pour justifier chaque € dépensé.

PRIORITÉ IV

RENFORCER NOTRE TERRITOIRE DE MONTAGNE

Le ski est le pilier majeur de l'identité et de l'économie de Huez. Notre responsabilité est de sécuriser cette ressource, de l'adapter, de la rendre compatible avec les défis climatiques et économiques, en s'appuyant sur le savoir-faire de la SATA.

Engagement 13 : la SATA, acteur au service de la commune et du territoire

La SATA est au cœur de l'économie du territoire. En réinvestissant les profits générés localement, cette SEM gère un outil stratégique majeur, engage des investissements lourds, porte un endettement significatif et influence directement l'avenir de la station et du massif.

De plus, en agissant à l'échelle de plusieurs stations et territoires, la SATA doit garantir des investissements cohérents et équilibrés, au service de l'intérêt collectif.

La commune d'Huez, actionnaire majoritaire de la SEM SATA, a une fonction et une responsabilité importantes : celles de garantir une gouvernance exemplaire, une gestion lisible et une stratégie cohérente avec l'intérêt général du territoire, sans délaisser notre commune.

C'est pourquoi, il est essentiel d'avoir une justification claire des priorités retenues, des stratégies d'investissements à moyen, long terme et la garantie de leurs équités territoriales. Il ne s'agit pas d'opposer les territoires, mais de garantir une cohérence d'ensemble.

Une attention particulière sera portée sur les enjeux en cours et à venir, en établissant avec l'exploitant du domaine, une feuille de route portant sur 4 axes prioritaires : la sécurité des personnes, la qualité de l'expérience, la robustesse de l'organisation du domaine, l'adaptation climatique.

Action 30 — Repenser la gouvernance de la SATA

La gouvernance de la SATA doit garantir une gestion performante, en s'appuyant sur un Directoire chargé de la gestion opérationnelle, sur un Conseil de surveillance renforcé dans le contrôle des orientations tactiques, de l'endettement, des investissements, et sur un Comité d'orientation validant les choix sur le long terme pour le territoire. Nous proposerons une évolution de la gouvernance vers un modèle distinguant clairement gestion opérationnelle et contrôle stratégique.

Action 31 — Rendre la gestion de la SATA lisible et évaluée

Un rapport portant sur l'endettement, la trésorerie, les priorités d'investissement, les projections de chiffres d'affaires et les données techniques : sécurité, flux, fréquentation, temps d'attente, consommations énergétique et hydrique... sera communiqué régulièrement à la commune.

Les décisions doivent pouvoir être comprises, suivies par les élus et les habitants.

Engagement 14 : Travailler la sécurité, la qualité du domaine skiable

Action 32 — La sécurité : une priorité absolue

La surfréquentation n'est pas qu'un enjeu de confort, c'est surtout un enjeu de sécurité, celle des usagers, des professionnels de la montagne, et le critère d'évaluation prioritaire des choix d'exploitation et d'aménagement.

Cet enjeu amène à repenser la sécurité du domaine en limitant les pistes communes entre débutants, intermédiaires et experts, les croisements de pistes, les espaces d'engorgement, les potentiels lieux de collisions entre usagers, particulièrement dans les espaces débutants.

Action 33 — Réguler la fréquentation

Assumer une fréquentation raisonnée pour une meilleure répartition des flux dans l'espace et le temps, avec une politique tarifaire plus attractive en semaine.

Action 34 — Améliorer l'accueil de l'espace Montagne

Nous renforcerons la lisibilité de l'information, la présence terrain d'équipes d'accueil sur les points stratégiques, et sur le domaine, en coordination avec l'Office du Tourisme, la Sata et les professionnels de la montagne : moniteurs de ski, guides, pisteurs, pisteurs secouristes, agent des remontées mécaniques... les jours d'arrivées importantes de vacanciers.

Les jours de fortes chutes de neige correspondant aux journées de chassés-croisés, des équipes, présentes près du parking de la montée de l'Alpe, informeront et conseilleront sur le port d'équipements spéciaux avant d'attaquer les 21 virages.

Engagement 15 : Développer un espace Montagne attractif et robuste

Action 35 — Garantir la cohérence eau et développement

La cohérence entre ressource en eau, besoins des habitants et évolution des logements touristiques, sera étudiée pour mesurer l'impact réel des usages et anticiper les besoins.

Pour un développement responsable, toute décision structurante devra s'appuyer sur des données concrètes, des études indépendantes, une vision à long terme, afin que la ressource en eau, intégrant la production de neige, reste viable et acceptable dans la durée.

Action 36 — Garantir le ski d'altitude

La priorité est de consolider le ski d'altitude, sans multiplier les équipements, en cohérence avec l'évolution des conditions climatiques.

Action 37 — Valoriser les équipements hivernaux existants

La diversité de l'offre existante sera mise en valeur pour optimiser avant de développer : snowpark, ski cross, pistes nordiques, espaces ludiques, sentiers de randonnées...

Engagement 16 : Structurer une montagne attractive et maîtrisée

Action 38 — Renforcer notre accueil VTT, vélo de route, randonnées

Une offre globalisée pour le VTT DH sera structurée par un service référent pour développer, entretenir les pistes, dont celle de la Mégavalanche, la signalétique, le bike park — jumps, tables..., un accueil avec service gardiennage, outils d'urgence, station de lavage.

Des tracés plus polyvalents seront également proposés pour développer le VTT d'enduro à l'échelle du territoire et co-réalisés avec les acteurs locaux : Offices du Tourisme, instructeurs diplômés et guides VTT, magasins spécialisés.

Le vélo de route sera accueilli par une scénarisation des 21 virages digne de cette montée mythique. L'arrivée du Tour de France sera repensée et aménagée d'un abri pour les accompagnants avec des douches et des sanitaires.

La randonnée et les promenades seront développées avec une amélioration de la signalétique, des chemins réservés aux piétons, un accès aisé au jardin botanique et la création d'un sentier du haut de la station jusqu'aux lacs.

Une boucle pédestre ou de trail accueillera un parcours sportif équipé d'ateliers — barre de traction, échelle, poutre...

Des espaces Nature Sauvage, accessibles et pédagogiques seront organisés autour des zones humides du Rif Nel et de Brandes, avec sentier sécurisé, explications de leur raison d'être, observation de la migration des grenouilles, informations autour de ce secteur particulier, de sa faune et de sa flore.

Compte tenu de la recrudescence de morsures de chiens gardant les troupeaux de moutons, une application de localisation des cheptels sur le massif permettra une cohabitation sécurisée entre randonneurs et activité pastorale.

Action 39 — Soutenir les activités en intersaison

La réhabilitation du chalet du ball-trap sera jumelée avec le développement d'une nouvelle activité d'observation du ciel et des étoiles, l'Astro-Base, avec lunettes astronomiques et table d'orientation stellaire.

Un projet de ferme accueillera un éleveur d'une centaine de vaches laitières en période d'estive, dont une dizaine restera à demeure, et proposera lait, fromage et accueil à la ferme en valorisant les circuits courts.

L'éclairage du centre d'entraînement du circuit glace, des cours de padel, de tennis et de l'Île aux Loisirs valorisera ces espaces et permettra de prolonger leur utilisation.

Pour amplifier l'intersaison, l'ouverture des remontées mécaniques du Pic Blanc 1 et 2, Huez Express, Alpe Express sera testée les week-ends de juin et de septembre pour le VTT et les randonnées.

Action 40 — Affirmer une stratégie intercommunale, une identité Oisans

Nous inscrirons la commune d'Huez et son domaine dans une vision partagée à l'échelle du territoire avec la mutualisation des offres et des flux, la cohérence des pratiques et des communications.

Nos complémentarités sont une évidence et notre force.

Pour une montagne plus robuste, sobre, qualitative et solidaire.

Les colistiers

Gabriel Chamouton – Dirigeant d'entreprise

J'ai consacré l'essentiel de ma carrière professionnelle à des groupes internationaux, dont 24 ans au sein de l'alliance Renault/Nissan/Mitsubishi, à des postes à forte responsabilité.

J'y ai piloté des portefeuilles stratégiques, géré des risques industriels majeurs, conduit des négociations à plusieurs centaines de millions d'euros et accompagné des restructurations dans des contextes exigeants.

Ces expériences m'ont appris à analyser une organisation dans sa globalité, à anticiper les conséquences de chaque décision et à construire des stratégies cohérentes sur le long terme.

Une commune est un équilibre fragile : logement, économie, attractivité, services publics, environnement... Tout est lié. Gouverner, c'est relier ces enjeux, arbitrer avec lucidité et assumer des choix responsables.

Si je m'engage pour Huez, c'est pour porter une vision claire et structurée. Notre programme n'est pas une succession de promesses : c'est un projet cohérent, pensé pour préparer la montagne de demain.

J'ai voulu rassembler une équipe compétente, complémentaire et profondément attachée à notre territoire.

Je prends la responsabilité de conduire notre commune avec hauteur de vue, rigueur et détermination, au service de l'intérêt général.

Sandrine Mégret Mosca – Entrepreneur

Je suis arrivée à Huez en 1983 pour une saison... et je ne suis jamais repartie.

J'ai travaillé ici, élevé mes enfants ici, créé des projets ici. Dans le sport, la culture, l'associatif, puis dans la gestion d'entreprises.

Je connais la réalité de celles et ceux qui vivent ici toute l'année : les saisons intenses, les intersaisons où l'on se retrouve ou l'on se réinvente, la nécessité permanente de s'adapter, d'anticiper et de préparer l'avenir.

J'ai lancé le Réseau des Entrepreneurs de l'Oisans. Cette initiative m'a permis de découvrir de nouveaux talents, d'écouter leurs attentes et de comprendre les défis de celles et ceux qui veulent s'installer durablement ici.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est pour organiser l'avenir de notre commune. Pour faire travailler ensemble les habitants, les associations, les acteurs économiques et les élus, avec méthode et cohérence.

Gabriel porte le cap. Moi, je veux que ce cap devienne une réalité concrète, structurée et durable.

Je m'engage pour une commune qui agit avec lucidité, prépare l'avenir avec sérieux et fait du bien-vivre une priorité pour chaque génération.

Pascal Leyes – Directeur général de CCI

J'accompagne depuis de nombreuses années les collectivités et les entreprises dans leurs projets de développement. En tant que directeur général de CCI, je travaille sur la structuration des territoires, la modernisation du commerce et la mobilisation de financements pour accompagner les transitions.

Mon expérience m'a appris qu'un territoire qui réussit est un territoire qui anticipe. Il ne subit pas les évolutions économiques : il les prépare.

Si je m'engage aujourd'hui à Huez, c'est parce que notre commune dispose d'un potentiel considérable, mais doit franchir une nouvelle étape. Moderniser son modèle, diversifier son activité, renforcer son attractivité à l'année et sécuriser son équilibre financier.

Le logement, le commerce, l'innovation et la diversification économique doivent être pensés ensemble. C'est une question de cohérence stratégique.

J'ai rejoint Gabriel parce que je partage cette ambition : faire évoluer notre commune avec méthode, transparence et audace.

Je m'engage pour une station qui innove, se transforme et prépare l'avenir avec ambition et responsabilité.

Bernadette Gehin – Commerçante - restauratrice

Je vis et travaille à l'Alpe d'Huez depuis de nombreuses années. Restauratrice pendant longtemps, je continue aujourd'hui à m'investir activement comme commerçante.

Mon métier m'a appris le sens de l'accueil, la générosité et l'importance du lien humain. Accueillir des familles, des résidents secondaires, des saisonniers, des visiteurs... c'est comprendre leurs attentes et créer du lien.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est pour défendre une commune vivante toute l'année, attentive à ses habitants et à ceux qui choisissent de revenir saison après saison.

Je suis particulièrement attachée au développement de la saison estivale, à la solidarité locale et au rôle du CCAS pour accompagner celles et ceux qui en ont besoin.

J'ai rejoint Gabriel parce que je crois à une équipe proche des gens, à l'écoute et respectueuse de l'histoire de notre village.

Je m'engage pour une commune chaleureuse, solidaire et fière de son identité.

Romuald Roche – Moniteur de ski et maçon

Je suis né ici. La montagne, je la connais depuis toujours et je la vis chaque jour.

L'hiver, je suis moniteur de ski. Accompagner des enfants, des familles et des passionnés en altitude m'a appris l'importance de la sécurité, de la transmission et du respect du milieu montagnard. Le ski fait partie de notre identité et de notre économie. Il doit rester au cœur de notre projet.

Le reste de l'année, je travaille comme artisan maçon. Construire fait partie de mon métier. Mais construire, ce n'est pas défigurer. C'est réfléchir, intégrer, préserver l'équilibre du paysage et de notre environnement.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est pour défendre une montagne vivante, sécurisée et respectée. Une station qui évolue, mais sans perdre son âme.

J'ai rejoint Gabriel parce que je crois à un développement maîtrisé, réfléchi et durable, qui protège à la fois notre économie et notre cadre de vie.

Je m'engage pour une station fière de son ski, attentive à sa montagne et responsable dans ses choix d'aménagement.

Myriam Schoentgen-Tonda – Juriste assurance

J'ai travaillé pendant de nombreuses années dans le domaine de l'assurance, avec une formation juridique et des responsabilités dans l'informatique métier. Mon parcours m'a appris la rigueur, l'analyse et le respect des règles.

Je vis au village d'Huez et je suis particulièrement attachée à l'équilibre entre la station et le cœur historique de notre commune.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est parce que je crois profondément à l'égalité de traitement, à la clarté des décisions et à la proximité des élus avec les habitants.

Une mairie doit être accessible, physiquement et humainement. C'est pourquoi je souhaite mettre en place des permanences régulières d'élus au sein de la mairie du village, afin de renforcer le lien et l'écoute.

J'ai rejoint Gabriel parce que je partage sa volonté de transparence, de respect et de gestion responsable.

Je m'engage pour une commune plus juste, plus accessible et attentive à chacun, où chaque habitant se sent entendu et respecté.

Marc-Antoine Boulo – Commerçant – Traiteur & conciergerie.

Je vis à l'Alpe d'Huez depuis dix ans. Je suis commerçant : je dirige un service traiteur et une activité de conciergerie. Je vis au rythme de la station, des saisons, des décisions municipales, et de leurs conséquences concrètes sur nos activités.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est parce que je refuse que les commerçants et les habitants aient le sentiment de ne pas être entendus. Une station ne vit pas seulement grâce aux touristes. Elle vit grâce à celles et ceux qui travaillent ici toute l'année.

Je veux défendre une chose simple : l'égalité entre tous les acteurs économiques. Que chacun soit écouté. Que les décisions soient expliquées. Que la transparence soit la règle.

J'ai rejoint Gabriel parce que nous partageons cette exigence. Il porte une gouvernance plus participative, plus claire, plus respectueuse des équilibres locaux.

Je m'engage pour une station dynamique, juste et ambitieuse. Une station où les acteurs locaux ne subissent plus les décisions... mais y participent pleinement.

Anne-Marie Bonnet – Infirmière

Je suis infirmière et j'habite le quartier du Vieil Alpe. Je connais la commune depuis plus de quarante ans et j'y vis à l'année depuis plusieurs années.

Mon métier m'a appris l'écoute, l'attention aux autres et la réalité du quotidien des familles. J'ai également dirigé la crèche de la commune, ce qui m'a permis de comprendre les besoins des plus jeunes comme les améliorations que nous devons apporter.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est parce que je veux une commune vivante toute l'année, attentive à chacun, quel que soit son âge.

Je porte un projet qui me tient particulièrement à cœur : développer un véritable pôle bien-veillant à Huez. Renforcer les services à la personne, puis créer une petite structure adaptée, pour permettre à nos anciens de rester ici dignement, entourés et accompagnés.

Prendre soin de nos aînés, c'est aussi préparer l'avenir et diversifier notre économie en créant des emplois utiles et durables.

J'ai rejoint Gabriel parce que son projet remet l'humain, l'écoute et le respect au centre des décisions.

Je m'engage pour une commune qui protège les siens, accompagne chaque génération et fait du bien-vivre une priorité, aujourd'hui comme demain.

Xavier Bascot – Mécanicien cycles

Je suis arrivé à l'Alpe d'Huez en 2005. J'y ai d'abord travaillé comme ski-man et mécanicien cycles, avant de créer mon propre atelier spécialisé en mécanique VTT.

Mon parcours d'artisan indépendant m'a appris l'autonomie, la responsabilité et la connaissance concrète du terrain. Je vis la montagne au quotidien, comme professionnel et comme passionné.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est parce que je crois que les choses avancent lorsque l'on travaille ensemble, avec pragmatisme et esprit collectif.

Je suis particulièrement attaché à la réalité du territoire, entre station et vallée, et à un développement équilibré de la montagne.

La montagne n'est pas seulement un décor : c'est un territoire qu'il faut comprendre et respecter.

J'ai rejoint Gabriel parce que son projet remet le dialogue et le collectif au centre des décisions.

Je m'engage pour une montagne vivante, accessible et pensée comme un véritable lieu de vie toute l'année.

Catherine Bordes – Manager Finance

Je viens très régulièrement à l'Alpe d'Huez depuis plusieurs années et j'y ai construit des attaches fortes. J'aime cette station pour son énergie, pour le ski bien sûr, mais aussi pour sa convivialité et son esprit festif.

Professionnellement, je suis manager en Administration des Ventes dans une grande entreprise internationale. Mon métier m'a appris la rigueur, l'organisation et le travail en équipe dans des environnements exigeants.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est parce que je crois que la richesse de notre commune repose sur la complémentarité entre habitants à l'année, saisonniers et résidents impliqués.

En tant que résidente investie, j'aspire à une station harmonieuse, bien organisée, qui préserve son identité et son cadre de vie tout en restant attractive et dynamique.

J'ai rejoint Gabriel parce que je partage sa vision d'un développement maîtrisé, structuré et respectueux de l'équilibre local.

Je m'engage pour une commune accueillante, ambitieuse et attentive à la qualité de vie de tous.

Jean-Alain Barski – Ouvrier BTP montagne

Je suis né à Huez, j'y ai grandi, travaillé et construit ma vie.

J'ai longtemps travaillé dans le BTP en haute montagne, au plus près du terrain, des contraintes climatiques et des réalités de notre station. Je connais les infrastructures, les accès, les difficultés concrètes du quotidien.

Il y a quelques années, une chute en montagne m'a rendu paraplégique. J'ai choisi de transformer cette épreuve en force. Elle a changé mon regard sur notre commune. Quand on perd la liberté de se déplacer, on comprend à quel point l'autonomie et la dignité sont essentielles.

Aujourd'hui, je veux mettre mon expérience et ce vécu au service d'une station plus inclusive, plus fluide et plus sûre pour tous.

J'ai rejoint Gabriel parce que je crois qu'une commune moderne doit penser chaque projet pour tous ses habitants, sans exception.

Je m'engage pour une station accessible, digne et accueillante, où chacun peut se déplacer librement et trouver pleinement sa place.

Maryse Quartelli – Postière

Je me suis installée à l'Alpe d'Huez il y a plus de 40 ans, attirée par le cadre et la qualité de vie. Je travaille au bureau de poste depuis plus de vingt ans et suis pleinement engagée dans la vie associative et je fais partie de la troupe de théâtre de l'Alpe d'Huez.

Mon métier m'a appris l'importance du lien humain : accueillir, écouter, accompagner au quotidien les habitants comme les saisonniers.

J'ai également eu l'honneur de siéger pendant sept ans au conseil municipal, ce qui m'a permis de mieux comprendre le fonctionnement de notre commune et les attentes des habitants.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est pour mettre mon expérience et ma disponibilité au service d'une commune plus attentive et plus solidaire. Bientôt retraitée, je serai pleinement disponible pour m'engager au service de la commune.

J'ai rejoint Gabriel parce que je crois en une gestion plus proche des habitants, fondée sur l'écoute et le respect.

Je m'engage pour une station où chacun se sent reconnu, soutenu et pleinement à sa place.

Serge Conti – Avocat

Je suis avocat et je viens à Huez depuis plus de vingt-cinq ans.

Tout au long de ma carrière, j'ai accompagné des décisions engageantes, défendu des principes et veillé au respect du droit. Je continue aujourd'hui à exercer lorsque j'estime que l'exigence juridique et l'intérêt général doivent être pleinement respectés.

Si je m'engage dans cette équipe, ce n'est pas par convenance. C'est par conviction. Une commune ne peut se développer sereinement que si ses décisions sont solides, transparentes et irréprochables.

Le droit n'est pas une contrainte. C'est une protection. Pour les élus comme pour les habitants.

L'exemplarité n'est pas une option. Elle est une responsabilité.

J'ai rejoint Gabriel parce que je partage cette vision exigeante de l'action publique : anticiper, débattre, décider avec rigueur et dans le respect des règles.

Je m'engage pour une commune qui décide avec méthode, agit avec intégrité et inspire confiance.

Ewa Utrysko Faraudo – Consultante et formatrice en ressources humaines

J'accompagne depuis de nombreuses années des managers et des organisations confrontés à des environnements complexes. Mon métier consiste à révéler les talents, clarifier les responsabilités et créer les conditions d'une coopération efficace et apaisée.

D'origine polonaise, j'ai choisi de m'investir à Huez parce que je crois profondément en son potentiel humain et économique.

Une commune ne se résume pas à ses infrastructures : elle repose avant tout sur ses compétences, son organisation et la qualité des relations entre les personnes.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est pour aider notre équipe à élever le niveau de dialogue, à renforcer le management public et à préparer l'avenir avec méthode et ambition.

J'ai rejoint Gabriel parce que je partage sa volonté de structurer l'action publique, d'écouter et de rassembler autour d'une vision claire.

Je m'engage pour une commune qui valorise ses talents, développe ses compétences et avance avec confiance et exigence.

Serge Arnol – Ancien agent communal

Je suis né ici. J'ai été Sapeur-Pompier Volontaire pendant 18 ans et employé communal pendant 42 ans, où j'ai commencé comme menuisier avant d'évoluer jusqu'à chef de service.

Je connais de l'intérieur le fonctionnement des services municipaux, les contraintes du terrain et l'engagement quotidien des agents.

Une commune ne fonctionne pas sans celles et ceux qui la font vivre au quotidien. Or aujourd'hui, recruter et fidéliser devient plus difficile, notamment parce que se loger ici est devenu un défi.

Si je m'engage, c'est pour défendre une organisation plus respectueuse, plus lisible et plus attentive aux femmes et aux hommes qui travaillent pour la collectivité.

J'ai rejoint Gabriel parce que je crois à une gestion plus humaine et plus structurée, capable de redonner confiance aux équipes et d'améliorer l'efficacité des services.

Je m'engage pour que nos agents soient fiers d'œuvrer pour leur commune, et que nous retrouvions collectivement la fierté d'être d'Huizats.

Amélie Piloiz-Sarret – Pâtissière

Je suis née à l'Alpe d'Huez et ma famille vit ici depuis plusieurs générations. J'ai grandi dans cette station, j'y ai travaillé avec mes parents dans leur restaurant et j'y ai construit tous mes repères.

Après une expérience à Annecy, j'ai choisi de revenir. Parce que l'Alpe n'est pas seulement un lieu de travail pour moi : c'est chez moi.

Aujourd'hui, beaucoup de jeunes de ma génération aiment profondément cette commune, mais se demandent s'ils pourront y construire leur avenir.

Si je m'engage, c'est pour que nous puissions rester, travailler ici à l'année et nous projeter avec confiance.

J'ai rejoint Gabriel parce que son projet met enfin le logement et l'avenir des habitants au cœur des priorités, et parce que je crois qu'il est temps d'apporter un nouveau souffle.

Je m'engage pour une station vivante, ouverte et tournée vers l'avenir, où les jeunes ont pleinement leur place.

Gérald Marteau – Formateur en pilotage et sécurité

J'ai consacré une grande partie de ma vie professionnelle à la conduite, à la formation et à la sécurité. J'ai accompagné des équipes exigeantes, organisé des dispositifs complexes et participé à des événements d'envergure.

À l'Alpe d'Huez, j'ai contribué à la création et au développement du circuit de glace et à l'accueil du Trophée Andros, des projets qui ont fait rayonner notre station bien au-delà de nos frontières.

Mon parcours m'a appris qu'un territoire qui veut compter doit savoir se faire connaître, innover et proposer des événements structurants.

Si je m'engage aujourd'hui, c'est pour continuer à valoriser l'image de notre station, développer des initiatives ambitieuses et renforcer son attractivité, en hiver comme en été.

Le rayonnement d'une station repose autant sur son image que sur son professionnalisme.

J'ai rejoint Gabriel parce que je crois en une équipe capable d'allier notoriété, sécurité et professionnalisme.

Je m'engage pour une station dynamique, audacieuse et reconnue pour son excellence.
